

## Jaarverslag MR schooljaar 2021-2022

### Samenstelling

De samenstelling van de MR bestond dit schooljaar uit de volgende personen.

Ouders:

- Kim Wissink (secretaris)
- Pasquale Dekker (afgevaardigde naar GMR)

Personeel:

- Kirsten Hegeman (voorzitter)
- Eline Douma (afgevaardigde naar GMR)

Kirsten Hegeman was voorzitter van de MR en het secretariaat werd ingevuld door Kim Wissink. Eline Douma en Pasquale Dekker waren vanuit de MR Kluinveen vertegenwoordigd in de GMR van Verion. Per juni is Kirsten Hegeman afgetreden als MR lid. Vanaf het nieuwe schooljaar maakt Yorrick van der Beek deel uit van de MR.

### Vergaderingen

Dit schooljaar zijn er 5 MR-vergaderingen geweest. Dit schooljaar kwamen o.a. de volgende onderwerpen aan de orde:

- Schoolplan, jaarplan en schoolgids;
- Jaarevaluatie methoden en opbrengsten;
- Jaarverslag MR 2020-2021;
- NPO-plan;
- Arbo en veiligheid in en rondom school;
- Vakantie-en vrije dagen planning;
- Snipperdagen
- Schoolformatie betreffende het schooljaar 2022-2023;
- Werving van nieuwe leerlingen/voldoende instroom van leerlingen & leerlingtelling;
- Communicatie en PR;
- Impact van de Covid-19 en de manier hoe het onderwijs werd gecontinueerd;
- Ouderbijdrage

### Activiteiten

- Kascontrole OR heeft plaatsgevonden.
- Er heeft dit jaar geen uitje van team-OR-MR plaatsgevonden.
- Verder geen bijzondere activiteiten.

### Samenvatting

Het was een prettige samenwerking, zonder grote bijzonderheden.

## **Verkiezingen**

Er zijn dit jaar geen verkiezingen gehouden. Kim Wissink en Pasquale Dekker zullen hun rol als oudergeleding in de MR blijven vervullen. Eline Douma blijft in de MR namens de personeelsgeleding, zij zal de taak van voorzitter vervullen. Kirsten Hegeman maakt plaats voor een nieuw personeelslid, aangezien haar termijn erop zit. Zij wordt vervangen door Yorrick van der Beek. Hij zal deelnemen aan de GMR.

## **Faciliteiten van de MR**

Er is jaarlijks een bedrag beschikbaar voor de MR. Hiervan kunnen bijvoorbeeld lidmaatschappen van verschillende bladen betaald worden of extern advies worden ingewonnen. Dit schooljaar hebben we als MR geen beroep gedaan op deze middelen.

## **Afspraken**

- De eerste vergadering met de nieuwe personeelsgeleding brainstormen over hoe wij de MR zien. Kwaliteitsbewaker en daarvoor is meer onderbouwing nodig.
- Schoolpleingeluiden moeten worden opgemerkt door zowel de oudergeleding als personeelsgeleding en deze onderwerpen vervolgens inbrengen tijdens de MR.
- De agenda wordt van tevoren aangeleverd en er wordt verwacht dat de hierbij behorende stukken dan ook beschikbaar worden gesteld, zodat iedereen zich voldoende kan voorbereiden.